



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СЕРОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ № 326/Н  
г.Серов

11 октября 2023 года

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников  
ГАУЗ СО «Серовская городская больница» от 30 ноября 2015 года**

На основании Постановления Правительства Свердловской области от 08.06.2023 года №410-ПП «О реорганизации государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городская больница» в форме присоединения к нему государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городская станция скорой медицинской помощи», приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 27.06.2023г. № 1475-п «Об утверждении Плана мероприятий по реорганизации государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городская больница» в форме присоединения к нему государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городская станция скорой медицинской помощи», а так же в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 03.08.2023 № 553-ПП «О внесении изменения в постановление Правительства Свердловской области от 09.02.2023 № 88-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2023 году»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

- 1) утвердить с 01.10.2023 года изменения в Положение «Об оплате труда работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница»;
- 2) заместителю главного врача по экономическим вопросам (Шibaева Е.С.), начальнику отдела кадров (Барматова Е.В.) использовать в работе данные изменения;
- 3) отделу кадров заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг об изменении оплаты труда с 1 октября 2023 года;
- 4) Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.Н.Болтасев

Исп.:зам.гл.врача по экономич.вопросам Шibaева Е.С.  
начальник отдела кадров Барматова Е.В.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
ГБУЗ СО «Серовская городская больница»  
В.В.Власова  
«11» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Главный врач  
ГБУЗ СО «Серовская городская  
больница»  
И.Н.Болтасев  
«11» октября 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
«Об оплате труда работников  
государственного учреждения здравоохранения Свердловской области  
«Серовская городская больница»  
от 30 ноября 2015 года.**

1. Внести изменения в раздел 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников п.2.1. с 1 октября 2023 года следующего содержания:

2.1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

**Размеры должностных окладов медицинских  
и фармацевтических работников**

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	Санитарка, сестра хозяйка	10 900
Средний медицинский и фармацевтический персонал I квалификационный уровень	Медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; гигиенист стоматологический; медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	13 000
Средний медицинский и фармацевтический персонал II квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая; помощник врача-эпидемиолога; лаборант; рентгенолаборант	13 520
Средний медицинский и фармацевтический персонал III квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; фармацевт; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант; медицинский оптик-оптометрист, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	14 300

Средний медицинский и фармацевтический персонал IV квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра общей практики, зубной врач	14 950
Средний медицинский и фармацевтический персонал V квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра), заведующий фельдшерский-акушерским пунктом — фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	16 510
Врачи и провизоры I квалификационный уровень	Врач-стажер	17 280
Врачи и провизоры II квалификационный уровень	Врачи-специалисты	19 320
Врачи и провизоры III квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи	22 080
Врачи и провизоры IV квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом	23 520
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) I квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением лабораторией, кабинетом и другими подразделениями); начальник отдела;	26 280
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) II квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомического отделения	29 040

**Вне ПКГ**

	Главная медицинская сестра	36 000
--	----------------------------	--------

Средний медицинский и фармацевтический персонал	Главный фельдшер	30 500
-------------------------------------------------	------------------	--------

2. Внести изменения в раздел 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих с 1 октября 2023 года следующего содержания: \_\_\_\_\_

3.2. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 4.

Таблица 4

**Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
<b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>		
- первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	9 734
<b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>		
- первый квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, секретарь руководителя, техник	11 126
- второй квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	12 531
- четвертый квалификационный уровень	Механик	15 290
<b>Общеотраслевые должности служащих третьего уровня*</b>		
- первый квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер - программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; экономист; юрисконсульт; специалист; менеджер по связям с общественностью	18 062

- второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	19 467
- третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	20 859
- четвёртый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование (ведущий)	22 238
- пятый квалификационный уровень	Главные специалисты	23 630
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня:</b>		
- первый квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела по мобилизационной работе и гражданской обороне	26 401

\* Отнесение общепромышленных должностей служащих третьего уровня по квалификационным уровням производится в соответствии с **Приложением №2**.

Оклады заместителей главного бухгалтера устанавливаются на 30-50% ниже оклада главного бухгалтера.

3.3. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, не установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 5.

Таблица 5

**Вне ПКГ**

<b>Общепромышленные должности служащих</b>	Заведующий прачечной, инспектор ВУС, старший оператор	12 519
	Мастер по эксплуатации и обслуживанию общего имущества	15 290
	Начальник отдела информатизации, начальник хозяйственного отдела, начальник гаража	26 401

3.4. Размеры окладов работников культуры и искусства, работающих в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», и определены в таблице 6.

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников культуры, искусства  
и кинематографии, работающих в системе здравоохранения**

<b>ПКГ</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад</b>
<b>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена</b>	Библиотекарь; методист музея.	18 062

3.5. Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и определены в таблице 7.

Таблица 7

**Размеры окладов работников образования, работающих  
в системе здравоохранения**

<b>ПКГ</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад</b>
<b>Должности педагогических работников</b>		
<i>- третий квалификационный уровень</i>	Воспитатель; педагог-психолог	16 683
<i>- четвертый квалификационный уровень</i>	Логопед	20 859

3.6. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 8.

Таблица 8

**Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

<b>ПКГ</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад</b>
<b>Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня</b>		
<i>- первый квалификационный уровень</i>	Гардеробщик; дезинфектор; кладовщик; лифтер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий, кухонный рабочий, кастелянша	8 344

<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>		
- первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор ЭВМ.	9 734
- второй квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов, в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих;	10 436
- третий квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда, в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих;	11 126
- четвертый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные)	12 519

Высококвалифицированным рабочим и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются размеры окладов 15 290 рублей.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

3. Внести изменения в раздел 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера с 1 октября 2023 года следующего содержания:

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.5.1 Работникам ГБУЗ СО «Серовская ГБ» доплата за работу в ночное время производится в размере 20 процентов части должностного оклада по ПКГ (оклада по профессии рабочих) за час работы.

4.5.2 Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 55 процентов часовой ставки (должностного оклада по ПКГ).

4.5.3 Врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад скорой медицинской помощи (в том числе водителям автомобилей скорой медицинской помощи), среднему медицинскому персоналу по приему вызовов и передаче их выездным бригадам доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой ставки (должностного оклада по ПКГ).

4.5.4 Прочему персоналу станции скорой медицинской помощи в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада по ПКГ).

4. Внести изменения в раздел 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера с 1 октября 2023 года следующего содержания:

п.5.9. С целью повышения доступности, качества организации и оказания медицинской помощи предусматривается установление отдельным категориям медицинских работников выплат стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени.

Право на получение денежных выплат имеют:

- врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых, медицинские сестры участковые врачей-педиатров участковых, медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей), оказывающие первичную медико-санитарную помощь, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;
- фельдшер, замещающий должность врача-фтизиатра участкового, медицинская сестра, работающая с фельдшером, замещающего должность врача-фтизиатра участкового, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе или по совместительству;
- медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов (далее ФАП): заведующие ФАПами, фельдшера, акушерки, медицинские сестра патронажные, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе;
- врачи, фельдшера, медицинские сестры (братья) станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;

Денежные выплаты осуществляются ежемесячно в следующих размерах:

1) за оказание дополнительной медицинской помощи в размере:

- до 7 000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);
- до 5 500 рублей - фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового и врача-педиатра участкового, фельдшерам-помощникам врача общей практики (семейного врача);
- до 4 500 рублей - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

2) за выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи производится в размере:

- до 5 000 рублей - заведующему станцией скорой медицинской помощи, врачам станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи;
- до 3 000 рублей - фельдшерам и акушеркам ФАПов, заведующим ФАПами, фельдшеру, замещающего должность врача-фтизиатра участкового, фельдшерам станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи;
- до 2 000 рублей - главному фельдшеру скорой медицинской помощи, фельдшерам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам ФАПов, медицинским сестрам патронажным, медицинским сестрам, работающим с фельдшером, замещающим должность врача-фтизиатра участкового, медицинским сестрам (братьям) станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи.

Денежные выплаты осуществляются за счет средств:

1) ТФОМС

- врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (далее ФАП): заведующие ФАПами, фельдшера, акушерки, медицинские сестра патронажные;

- врачам, фельдшерам, медицинским сестрам (братьям) станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи;

2) областного бюджета

- фельдшеру, замещающему должность врача-фтизиатра участкового, медицинской сестре, работающей с фельдшером, замещающим должность врача-фтизиатра участкового, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе;

Размер денежной выплаты зависит от результата оценки по критериям, установленным для медицинских работников по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

При осуществлении основной работы в ФАПах на 0,25, 0,5, 0,75 должности размер денежных выплат определяется пропорционально замещаемой должности.

Денежные выплаты медицинским работникам производятся одновременно с выплатой заработной платы и являются выплатами стимулирующего характера.



Денежные выплаты не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам, получившим дисциплинарные взыскания за упущения в работе в рассматриваемый период, начисления стимулирующих выплат не производится.

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи у работников участковой службы производится в соответствии со следующими критериями:

1) Организация оказания медицинской помощи населению обслуживаемого участка в сроках ожидания приема не более 24 часов с момента обращения, в том числе наличие свободных библиотек на плановый прием.

Наличие замечаний по заполнению медицинской документации, в том числе рекламационных снятий за отсутствие амбулаторных карт и отсутствие записи в амбулаторной карте.

Замечания по лекарственному обеспечению льготных категорий граждан.

Отсутствие обоснованных претензий и жалоб.

Своевременная сдача отчетов. Систематическая актуализация паспорта терапевтического участка и переписи населения. Отсутствие замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

2) Охват рентгенологическим обследованием населения, в том числе не прошедших рентгенологическое обследование 2 года и более (КТ, ФГ, рентген) согласно ежемесячному плану. Охват бактериоскопическим обследованием нетранспортабельных больных (100% по утвержденному плану).

При ежемесячном рассмотрении данного критерия учитываются показатели нарастающим итогом по трем направлениям, в том числе:

- ежемесячный план обследований на ФГ;

- ежемесячный план лиц, не прошедших рентгенологическое обследование 2 года и более;

- ежемесячный план обследования нетранспортабельных больных.

*При выполнении требований по данному пункту критериев менее, чем на 95% производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

3) Выполнение плана профилактических прививок (полнота охвата профилактическими прививками согласно ежемесячному плану). Учитываются только прививки, выполняемые по Национальному календарю прививок (дифтерия не менее 90% по каждой возрастной категории, гепатит В не менее 95% населения до 55 лет, Краснуха не менее 90% населения до 25 лет, грипп, COVID, пневмококковые вакцины – не менее 95% установленного плана) или финансирование из др. источников (критерий действует при наличии вакцины в учреждении).

*При выполнении плана вакцинации менее, чем на 95%, производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

4) Выполнение плана всеобщей диспансеризации, профилактических медицинских осмотров, углубленной диспансеризации граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19, в том числе не работающих граждан, в соответствии с годовым планом.

Выполнение второго этапа ВД не менее 35% от первого этапа.

*При выполнении плана всеобщей диспансеризации работающих и не работающих граждан, второго этапа ВД, выполнение профилактического медицинского осмотра направленного на раннее выявление отдельных хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения РФ (согласно месячным планам), углубленной диспансеризации граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19 по данному пункту критериев менее, чем на 95%, и наличие замечаний при разборах производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормы продолжительности рабочего времени у медицинских работников станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи производится в соответствии со следующими критериями:

Заведующий станцией скорой медицинской помощи

1) Соблюдение порядка взаимодействия с другими службами.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

2) Обеспечение организации работы врачебной комиссии.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

3) Обеспечение организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

4) Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

5) Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, фактов нарушения трудовой дисциплины, норм охраны труда, противопожарной и инфекционной безопасности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

Главный фельдшер станции скорой медицинской помощи

1) Отсутствие замечаний по деятельности с оборотом НС и ПВ.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

2) Отсутствие случаев ВБИ и нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

3) Контроль за лекарственным обеспечением и сохранность медицинского оборудования.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

4) Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

5) Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, фактов нарушения трудовой дисциплины, норм охраны труда, противопожарной и инфекционной безопасности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

Фельдшер (станции скорой медицинской помощи (выездной бригады, ответственный)

1) Отсутствие рекламационных снятий, штрафных санкций, замечаний от страховых компаний.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 50% от суммы дополнительных выплат.*

2) Отсутствие замечаний по деятельности, связанной с оборотом НС и ПВ, по ведению наркотического журнала.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие обоснованных замечаний при проведении внутриведомственного и вневедомственного контроля.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

4) Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

5) Отсутствие фактов нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины, должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, противопожарной и инфекционной безопасности, в т.ч. отсутствие случаев ИСМП и нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

Фельдшер (медицинская сестра (брат) станции скорой медицинской помощи (выездной бригады, помощник)

1) Отсутствие замечаний по использованию медицинского имущества (сумки-укладки, медицинской аппаратуры, планшетов и прочего оснащения) и рабочего места в АСМП.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 50% от суммы дополнительных выплат.*

2) Отсутствие замечаний по утилизацией отходов всех классов.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

4) Отсутствие фактов нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины, должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, противопожарной и инфекционной безопасности, в т.ч. отсутствие случаев ИСМП и нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

Фельдшер, медицинская сестра (брат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи

1) Выполнение и своевременность показателей качества (первичность посылы, эффективность использования бригад, срочность вызова, время передачи вызовов и ожидания вызова).

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

2) Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления информации руководству, оперативным службам, ГАУЗ СО «ТЦМК».

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие замечаний по деятельности, связанной с оборотом НС и ПВ, по ведению наркотического журнала.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

4) Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

5) Отсутствие фактов нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины, должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, противопожарной и инфекционной безопасности, в т.ч. отсутствие случаев ИСМП и нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

5. Внести изменения в раздел 6. Оплата труда главного врача и его заместителей, главного бухгалтера с 1 октября 2023 года следующего содержания:

6.3. Должностные оклады устанавливаются ниже должностного оклада главного врача ГБУЗ СО «Серовская ГБ»:

- заместитель главного врача по медицинской части на 20 %
- заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности на 20 %
- заместитель главного врача по организационно-методической работе на 10 %
- заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы на 20%
- заместитель главного врача по скорой медицинской помощи на 20%
- заместитель главного врача по экономическим вопросам на 15 %
- главный бухгалтер на 10 %

Подготовил: Шибеева Е.С.  
Барматова Е.В.